

В соответствии со статьями 10 и 11 Закона города Москвы от 22.10.2008 N 50 "О муниципальной службе в городе Москве" для замещения должностей муниципальной службы установлены квалификационные требования.

Статья 10. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

(часть 1 в ред. [Закона](#) г. Москвы от 23.11.2016 N 41)

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются настоящим Законом в соответствии с реестром должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

(в ред. законов г. Москвы от 13.04.2016 N 16, от 23.11.2016 N 41)

3. В случае если лицо назначается на должность главы администрации по контракту, законом города Москвы и уставом муниципального образования могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на эту должность.

(в ред. [Закона](#) г. Москвы от 13.06.2012 N 24)

Статья 11. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие следующим квалификационным требованиям:

(в ред. [Закона](#) г. Москвы от 23.11.2016 N 41)

1) к уровню профессионального образования:

(в ред. [Закона](#) г. Москвы от 23.11.2016 N 41)

а) для замещения высших, главных, ведущих и старших должностей муниципальной службы - высшее образование;

(в ред. [Закона](#) г. Москвы от 07.10.2015 N 53)

б) для замещения младших должностей муниципальной службы - среднее профессиональное образование;

2) к стажу муниципальной службы или работы по специальности:

(в ред. [Закона](#) г. Москвы от 23.11.2016 N 41)

а) для замещения высших, главных должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

б) для замещения ведущих должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее четырех лет, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома - стаж муниципальной службы или работы по специальности не менее одного года;
(в ред. [Закона](#) г. Москвы от 23.11.2016 N 41)

в) для замещения старших и младших должностей муниципальной службы - требования к стажу муниципальной службы или работы по специальности не предъявляются.
(в ред. [Закона](#) г. Москвы от 23.11.2016 N 41)
(п. 2 в ред. [Закона](#) г. Москвы от 13.04.2016 N 16)

2. Квалификационные требования к направлению подготовки, необходимому для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами с учетом задач и функций органов местного самоуправления, муниципальных органов.
(в ред. [Закона](#) г. Москвы от 23.11.2016 N 41)

3. Утратила силу. - [Закон](#) г. Москвы от 16.09.2009 N 34.